



**ПРОЄКТ
СТРАТЕГІЇ РОЗВИТКУ
Відокремленого структурного підрозділу
«Любешівський технічний фаховий коледж Луцького національного
технічного університету»**

кандидата на посаду директора Хомича Анатолія Васильовича

ШАНОВНІ ВИКЛАДАЧІ, МАЙСТРИ ВИРОБНИЧОГО НАВЧАННЯ, СПІВРОБІТНИКИ ТА ЗДОБУВАЧІ ОСВІТИ!

Головне завдання моєї програми розвитку – забезпечити подальшу розбудову, модернізацію та розвиток коледжу, поєднавши нові методи та принципи освітнього й практичного менеджменту з впровадженням різних типів освітніх послуг, повагою до свобод, прав та колегіальності в ухваленні найважливіших рішень. Представлена мною стратегія дозволить реалізувати поставлені завдання, але все це можливо за Вашої підтримки.

I. СТРАТЕГІЧНІ НАПРЯМИ РОЗВИТКУ КОЛЕДЖУ

1. Відкриття нових спеціальностей та професій.
2. Успішну акредитацію та атестацію ОПП та професій.
3. Якісне зростання педагогічного складу.
4. Продовження реалізації сформованого курсу щодо інноваційного розвитку коледжу, що передбачає розробку та запровадження сучасних форм і методів роботи, забезпечення підготовки висококваліфікованих фахівців.
5. Спрямування культурно-освітніх перетворень на реалізацію завдань національної стратегії розвитку освіти.
6. Модернізація структури, змісту й організаційно-управлінських умов освіти.
7. Побудова ефективної системи національного виховання та соціалізації студентської та учнівської молоді.
8. Розвиток науково-пошукової діяльності як системи творення, трансляції нових знань для підвищення якості освіти та формування інноваційної особистості.
9. Формування креативного середовища шляхом підтримки ініціативних лідерів та груп із розробки політики якості, генерації спільних цілей.
10. Створення мотивації для фахового зростання педагогічних працівників.
11. Планування та реалізація рекламних та PR-кампаній коледжу (відео, аудіо-ролики, поліграфія, виставки, дні відкритих дверей, налагодження системи виготовлення сувенірної продукції з корпоративною символікою).
12. Наповнення веб-сайту, представлення аккаунтів коледжу в найбільш популярних соцмедіа Facebook, Instagram.
13. Додержання засад демократичності, прозорості та гласності в ухваленні рішень.
14. Запровадження ефективної системи інформування громадськості, розвиток системи якісної підготовки абітурієнтів.
15. Удосконалення системи управління коледжем.
16. Удосконалення інформаційно-комунікативного та ресурсного забезпечення освітнього процесу відповідно до вимог інформаційного суспільства.
17. Постійний розвиток партнерських відносин із провідними закладами освіти України.

18.Збереження та оновлення матеріально-технічної бази й підвищення ефективності фінансово-економічної діяльності коледжу.

II. ФУНКЦІОНУВАННЯ КОЛЕДЖУ ТА УПРАВЛІНСЬКА ДІЯЛЬНІСТЬ

1. Збереження кращих традицій коледжу, розвиток та вдосконалення напрацювань попередніх років, творча та ефективна робота педагогічного колективу, працівників та співробітників закладу.
2. Організація освітнього процесу на принципах демократизму, гуманізму, науковості, незалежності.
3. Формування іміджу коледжу як сучасного і відкритого для громадськості та затребуваного на ринку праці закладу освіти.
4. Прозорість діяльності адміністрації та турбота про колектив коледжу.
5. Впровадження сучасних технологій кадрового менеджменту, а саме: орієнтація діяльності колективу на досягнення високого результату освітньої діяльності, розроблення системи мотивації для роботи в команді задля успішності та конкурентоспроможності коледжу.
6. Участь працівників і здобувачів освіти в управлінні коледжем через загальні збори трудового колективу, органи студентсько-учнівського самоврядування. Щорічно на загальних зборах трудового колективу заслуховувати звіти директора про проведену роботу.
7. Обов'язкова участь учасників освітнього процесу в обговоренні важливих питань та проблем розвитку закладу освіти. Проведення соціологічних опитувань викладачів, студентів та співробітників щодо умов праці, навчання, проживання в гуртожитку, випадків булінгу та корупції.
8. З метою забезпечення відкритості та прозорості прийняття рішень адміністрацією коледжу – розміщення на вебсайті інформації про процедури та результати прийняття рішень під час здійснення освітнього процесу.
9. Сприяння підвищенню рівня суспільної активності профспілкової організації для реального захисту прав працівників та здобувачів освіти коледжу.
10. Гарантія трудових прав і свобод працівників, поліпшення умов праці, захисту їх прав та інтересів.
11. Підвищення престижу діяльності викладачів, розширення їх повноважень і відповідальності.
12. Поліпшення соціально-психологічного клімату для всіх учасників освітнього процесу. Сприяння збереженню в колективі здорової атмосфери доброзичливості, підтримки та коректності у взаємовідносинах, бажання сумлінно працювати, дотримання доброчесності.
13. Вчасна виплата заробітної плати, стипендій, відпускних та коштів на оздоровлення.

14. Матеріальне та моральне заохочення учасників освітнього процесу за досягнення в роботі, навчанні, преміювання працівників, надання матеріальної допомоги в межах фінансування.
15. Створення умов для відпочинку. Розвиток можливостей для колективу щодо культурних заходів з нагоди професійних свят та знаменних дат.
16. Сприяння забезпеченню якісного складу педагогічного колективу, навчанню педагогічних працівників у магістратурі, аспірантурі, забезпечення якісного підвищення кваліфікації педагогічних працівників, залучення до участі у творчих заходах, виставках, конкурсах педагогічної майстерності, науково - методичних конференціях, виставках методичних робіт з метою підвищення професійного рівня.
17. Заохочення професійного зростання працівників (позачергові атестації, підвищення посад тощо), створення резерву кадрів на всіх щаблях адміністрації коледжу.
19. Посилення ролі голів циклових методичних комісій, викладачів, майстрів в/н з інноваційним мисленням, які здатні забезпечити інтеграцію теоретичної та практичної підготовки майбутніх фахівців.
20. Популяризація коледжу та сприяння працевлаштуванню випускників.

III. РОБОТА З КАДРАМИ

Високопрофесійний кадровий склад – запорука успішного функціонування коледжу. Для вирішення цього питання необхідні такі заходи:

1. Формування висококваліфікованого кадрового потенціалу коледжу.
2. Створення умов для професійного зростання викладачів та майстрів в/н, забезпечення якісного підвищення рівня кваліфікації викладацького складу.
3. Всебічна підтримка педагогічного зростання викладачів, сприяння навчанню у магістратурі.
4. Організація участі викладачів коледжу у професійних та методичних об'єднаннях, підготовці ними методичних розробок, статей і наукових праць.
5. Залучення викладачів до участі у конкурсах педагогічної майстерності, науково-практичних конференціях, виставках методичних робіт з метою підвищення професійного рівня.
6. Запровадження викладачами та майстрами в/н сучасних методик навчання, що базуються на інформаційних технологіях.
7. Упровадження системи стимулювання педагогічних працівників та співробітників за досягнення успіхів у навчально-методичній, виховній роботі, удосконалення матеріально-технічної бази коледжу.
8. Побудова прозорих і справедливих правил щодо розподілу педагогічного навантаження.
9. Побудова прозорих і справедливих правил щодо призначення премій.

10. Створення сприятливих умов для творчого росту, професійного становлення молодих викладачів та майстрів в/н.
11. Сприяння розвитку атмосфери взаєморозуміння, поваги між усіма членами колективу.

IV. ОРГАНІЗАЦІЯ ОСВІТНЬОГО ПРОЦЕСУ

Коледж повинен забезпечувати високу якість освітнього процесу для надання здобувачам освіти знань, умінь та навичок відповідно до потреб сьогодення.

Для реалізації цієї мети необхідно:

1. Розширювати співпрацю коледжу з підприємствами регіону.
2. Підвищити ефективність використання фінансових і матеріально-технічних ресурсів для здійснення освітнього процесу.
3. Продовжити оснащувати кабінети та лабораторії коледжу сучасною комп'ютерною технікою.
4. Удосконалювати комп'ютерну мережу коледжу, забезпечити широкий доступ здобувачів освіти, викладачів до глобальної інформаційної мережі Інтернет в навчальних приміщеннях та на території коледжу.
5. Активно розвивати дистанційне навчання з використанням сучасних платформ і додатків та удосконалювати практичне навчання для підвищення якості підготовки та мобільності здобувачів освіти.
6. Забезпечити доступ до електронних баз даних різних джерел інформації, розширити фонд необхідної навчальної і наукової літератури.
7. Гармонійно поєднувати теоретичні знання з практичними вміннями.
8. Розширювати перелік базових підприємств будівельної галузі для проведення практичної підготовки здобувачів освіти.
9. Підвищувати кваліфікацію педагогічних працівників у контексті безперервної освіти, сприяти їх систематичному стажуванню у провідних закладах вищої освіти.
10. Впроваджувати різноманітні форми заохочення співробітників коледжу залежно від ефективності їх навчально-методичної роботи, використовувати сучасних технологій у освітньому процесі.
11. Брати участь у проведенні всеукраїнських та регіональних науково-практичних конференціях з актуальних питань.
12. Організація набору. Профорієнтаційна робота
 - 12.1. Збереження обсягів регіонального та державного замовлення.
 - 12.2. Щорічне планування та організація ефективної системної профорієнтаційної роботи під час конкурсів та професійних заходів, проведення Днів відкритих дверей.
 - 12.3. Трансформація профорієнтаційної роботи з урахуванням сучасних умов: розширення рекламної діяльності в соціальних мережах; охоплення більшого контингенту вступників та розширення географії контактів за допомогою інформаційних технологій.

12.4 Створення органами студентсько-учнівського самоврядування з профорієнтаційної роботи, активне залучення здобувачів освіти до роботи протягом навчального року і під час вступної кампанії.

13. Навчально-методична робота

13.1 Забезпечення якісної підготовки фахівців зі спеціальностей та професій.

13.2 Систематичне оновлення освітніх програм, освітньо-професійних програм, робочих навчальних програм дисциплін, навчально-методичних комплексів, документації зі спеціальностей.

13.3 Розроблення нормативного та методичного забезпечення освітнього процесу.

13.4 Забезпечення проходження атестації педагогів.

13.5 Стимулювання педагогічних працівників до підготовки навчально-методичних посібників, підручників, впровадження передового педагогічного досвіду.

14. Студентсько-учнівське самоврядування – це право здобувачів освіти самостійно або через органи студентського самоврядування брати участь в управлінні коледжем та вирішувати питання, які стосуються організації освітнього процесу, їх змістовного дозвілля, відпочинку, а також соціального захисту.

14.1 Залучати органи студентсько-учнівського самоврядування до прийняття найбільш важливих рішень коледжу.

14.2 Залучати представників студентсько-учнівського самоврядування до складу Педагогічної ради коледжу Групи забезпечення якості освіти інших та комісій.

14.3 Залучати органи студентсько-учнівського самоврядування до проведення виховної роботи.

14.4 Створити умови для розвитку та самореалізації кожного здобувача освіти як особистості.

14.5 Забезпечення і захист прав та інтересів здобувачів освіти під час організації освітнього процесу.

14.6 Сприяти проведенню студентських та учнівських конкурсів та організації активного дозвілля здобувачів освіти коледжу.

14.7 Регулярне проведення зустрічей зі здобувачами освіти коледжу для забезпечення постійного інформування їх про роботу адміністративної і педагогічної рад та заходи, вжиті для вирішення проблем.

V. ВИХОВНА РОБОТА

Виховна робота у коледжі здійснюється на засадах демократизму, використанні виховного потенціалу студентського самоврядування і має бути спрямована на забезпечення гармонійного цілісного розвитку особистості. Основними завданнями виховання в коледжі повинні бути:

1. Підготовка національно-свідомого громадянина, оновлення і збагачення інтелектуального генофонду нації, примноження культурного потенціалу, який забезпечить високу ефективність діяльності майбутніх спеціалістів.
2. Виховання майбутніх спеціалістів авторитетними високоосвіченими людьми, носіями високої загальної, політичної, правової, інтелектуальної, соціально-психологічної, естетичної та фізичної культури.
3. Створення умов для вільного розвитку особистості, її мислення, культури, залучення до різних видів творчості (науково-дослідної, культурно-просвітницької, суспільно-гуманістичної, фізкультурно-оздоровчої та спортивної, правової тощо).
4. Формування громадянської, соціальної активності та відповідальності, залучення молоді до участі в процесі державотворення, розвитку суспільних відносин.
5. Культивування кращих рис української ментальності: працелюбності, прагнення до свободи, гармонії з природою, любові до рідної Батьківщини, до рідного краю; збагачення естетичного досвіду, участь у відродженні і створенні національно-культурних традицій регіону, міста, коледжу.
6. Створення умов для самореалізації особистості відповідно до її здібностей, суспільних та власних інтересів.
7. Розвиток волонтерського руху на засадах милосердя, чуйності з метою вирішення проблем людей з особливими потребами.
8. Проведення та аналіз анонімних опитувань здобувачів освіти щодо якості освітнього процесу, створення у кожному семестрі соціально-психологічного портрету педагогічного і студентського колективів, моніторинг з запобігання булінгу та корупції.
9. Пропаганда здорового способу життя, викорінення шкідливих звичок та запобігання правопорушенням.
10. Сприяння роботі спортивних секцій і участі здобувачів освіти у спортивних змаганнях.
11. Створення єдиного інформаційного центру, який завжди зможе надавати оперативну інформацію та допомогу здобувачу освіти .
12. Забезпечення гарантованого зворотного зв'язку зі здобувачами освіти, їх батьками, викладачами та співробітниками коледжу.

VI. ПРАКТИЧНА ПІДГОТОВКА

1. Забезпечення високого рівня практичної підготовки.
2. Сприяння формуванню у здобувачів освіти практичних навиків з обраної спеціальності, удосконалювати зміст, форми та ефективність навчальних, виробничих та переддипломних практик.
3. Створення ефективної системи працевлаштування здобувачів освіти після закінчення коледжу.
4. Постійне обговорення та пошук оптимальних рішень у питанні якості фахової практичної підготовки.
5. Здійснення співпраці з керівниками баз практик стосовно покращення професійної підготовки здобувачів освіти.

VII.ПРОЄКТНА ДІЯЛЬНІСТЬ

Розвиток сучасних закладів освіти забезпечується впровадженням освітніх інновацій. Одним із пріоритетних напрямків діяльності закладів є активна проєктна діяльність. В умовах глобалізації серед інноваційних технологій в проєктній діяльності необхідно використовувати сучасні інформаційно-комунікаційні технології.

1. Залучення працівників та здобувачів закладу освіти до написання конкурсних проєктів на отримання грантів та програм регіонального розвитку, що сприятиме осучасненню матеріальної бази закладу освіти, проведенню заходів з енергозбереження та підтримці обдарованої молоді.
2. Організація та проведення курсів, тренінгів та майстер-класів для педагогів з питань здійснення проєктної діяльності.

VIII.СОЦІАЛЬНА СФЕРА І КУЛЬТУРНЕ ЖИТТЯ

Коледж у сучасних умовах є насамперед спільнотою, яка сповідує гуманістичні цінності та прагнення до свободи, самовдосконалення, прогресу, а отже, для нашого закладу освіти притаманна різноманітна громадська активність й повноцінне культурне життя.

Основними пріоритетами соціальної сфери і культурного життя в коледжі повинно бути:

1. Забезпечення необхідних умов праці для працівників закладу освіти.
2. Забезпечення соціального захисту здобувачів освіти , в першу чергу, пільгових категорій.
3. Сприяти організації та проведенню загальнодержавних свят.
4. Створювати умови для культурного та естетичного виховання членів трудового колективу.
5. Заохочення викладачів і працівників коледжу до занять фізичною культурою і спортом.
6. Сприяти роботі гуртків художньої самодіяльності, народної творчості, організації виставок та конкурсів.
7. Забезпечувати умови для культурного відпочинку працівників та здобувачів освіти.

IX. ФІНАНСОВО –ГОСПОДАРСЬКА ДІЯЛЬНІСТЬ

1. Забезпечувати дотримання бюджетної та кошторисної фінансової діяльності, своєчасності та достовірності ведення фінансового обліку, складання фінансової звітності, здійснення постійного контролю за станом розрахункової діяльності.
2. Забезпечувати цільове та раціональне використання коштів загального та спеціального фондів бюджету.

3. Підвищувати ефективність використання фінансових і матеріально-технічних ресурсів, що залучаються для забезпечення розвитку освітньої діяльності коледжу.
4. Здійснювати заходи з реалізації програм енергозбереження.

Х. РОЗВИТОК МАТЕРІАЛЬНО-ТЕХНІЧНОЇ БАЗИ

1. Завершення капітального ремонту навчального корпусу.
2. Забезпечувати ефективне використання матеріально-технічної бази під час освітнього процесу в осінньо-зимовий період.
3. Впорядковувати навчальні та допоміжні приміщення коледжу.
4. Кількісне збільшення та модернізація комп'ютерного забезпечення кабінетів і лабораторій.
5. Поповнення кабінетів та лабораторій сучасним обладнанням та інвентарем.
7. Залучення підприємств та спонсорів до розвитку матеріально-технічної бази коледжу.
8. Зміцнення спортивної бази коледжу, оновлення тренажерного залу.
9. Озеленення території коледжу.
10. Ремонт сходових кліток в гуртожитку.

Виконання вищенаведених напрямків дасть можливість:

1. Забезпечення розвитку та зміцнення матеріально-технічної бази коледжу.
2. Застосування сучасних ІТ технологій навчання в освітньому процесі.
3. Залучення органів студентсько-учнівського самоврядування до участі в управлінні коледжем.
4. Продовження ліцензування нових спеціальностей та професій, акредитацію освітньо-професійних програм.
5. Участь у грантових проєктах для залучення інвестицій на розвиток закладу освіти.
6. Підвищення іміджу коледжу та престижності.
7. Забезпечення необхідних умов праці для працівників закладу освіти.
8. Удосконалювати методичну роботу, успішно поєднуючи інноваційні технології, досвід та майстерність педагогів.

04.11.24р.