

Міністерство освіти і науки України
ВСП «Любешівський ТФК ЛНТУ»



Розглянуто на засіданні
групи забезпечення з якості освіти,
протокол № 2 від 27.12.2024р.

АНАЛІЗ

опитування потенційних роботодавців
щодо покращення якості освітніх послуг



З метою удосконалення освітньо-професійних програм підготовки фахівців освітньо-професійного ступеня «фаховий молодший бакалавр» та покращення якості освітніх послуг проводить опитування серед існуючих та потенційних роботодавців. Опитування проходило в період з 20 листопада по 20 грудня 2024 року.

Участь взяли 11 потенційних роботодавців. 50% опитаних роботодавців це представники організації, підприємства (установи) та 50% - ФОП.

36,4% опитаних представники спеціальності «Будівництво та цивільна інженерія», чи напрям архітектура, будівельний дизайн; 18,2% - це представники спеціальності «Облік і оподаткування»; 18,2% - напряму транспорт, ремонт та обслуговування; 9,1% - представники сфери обслуговування, 9,1% - сільського господарства; 9,1% - готельно-ресторанна галузь чи туризм.

63,6% учасників опитування відповіли що освітньо-професійна програма цієї спеціальності, яку вони оцінювали, повністю відповідає вимогам ринку праці та 36,4% відповіли що відповідає в більшості.

Роботодавці вважають, що слід доповнити освітньо-професійну програму спеціальності, яку вони оцінюють, для посилення конкурентних переваг фахівця на ринку праці такими освітніми компонентами (дисципліни) – «Сучасне управління персоналом», «Основи психології», «Основи обслуговування клієнтів», «Підприємництву», «Комп'ютерні технології» (відповідно до сьогодення та знання їх студентами). Та одна відповідь була, що потрібно удосконалювати професійні дисципліни.

90,9% потенційних роботодавців відповіли, що рівень підготовки випускників Коледжу за даними спеціальностями відповідає сучасним вимогам діяльності закладу/установи/організації яку вони представляють, 9,1% відповіли що рівень підготовки випускників коледжу сучасним вимогам діяльності відповідає частково.

У 90,9% опитаних роботодавців працюють чи працювали випускники коледжу, у 9,1% - ні.

Потрібно було додатково на робочому місці навчати випускників Коледжу та формувати практичні навички у 9,1%, у 18,2% - не потрібно було додатково на робочому місці навчати випускників Коледжу і 72,7% - відповіли, що таке навчання потрібно було частково.

У 100% опитаних роботодавців студенти Коледжу проходили виробничу практику чи стажування.

63,6% задоволені рівнем професійної підготовки студентів, які проходили практику чи стажування та оцінили на «5», і 36,4% - оцінили на «4».

Оцінили на високий рівень сформованих компетентностей та якість підготовки випускників Коледжу 45,5% опитаних роботодавців та 54,5% на достатній рівень сформованих компетентностей та якість підготовки випускників.

90,9% опитаних зацікавлені в прийомі на роботу випускників Коледжу та 9,1% - частково зацікавлені.

81,8% роботодавців залучали до освітнього процесу, бесід, лекцій, керівництва практикою, обговорення ОПП, ОП в коледжі, 9,1% - залучали частково та 9,1% - не залучені до освітнього процесу.