

Угода про спільну діяльність

смт. Любешів

«01» 04 2025 року

Любешівський відділ Камінь-Каширської філії Волинського обласного центру зайнятості (далі Відділ) в особі директора Ковальчук Ольги Миколаївни, яка діє на підставі Довіреності № 11 від 01 січня 2025 року, з однієї сторони та Відокремлений структурний підрозділ «Любешівський технічний фаховий коледж Луцького національного технічного університету» (далі - Коледж), в особі директора Хомича Анатолія Васильовича, який діє на підставі Положення про Відокремлений структурний підрозділ «Любешівський технічний фаховий коледж Луцького національного технічного університету» та Довіреності за. № 25 вид. 15.01.2025 року, надалі іменовані Сторони, уклали дану Угоду про наступне:

1. Предмет та мета Угоди

1.1. Сторони виходять із того, що інтересам кожної з них відповідає функціонування Центру кар'єри, реалізація проєктів у сфері сприяння зайнятості молодих спеціалістів, інформування здобувачів освіти Коледжу про стан і основні тенденції локального ринку праці, в тому числі, попит і пропозицію на робочу силу, вимоги роботодавців до пошукачів роботи, діяльності, спрямованої на створення нових робочих місць, проведення системи заходів щодо соціального захисту молоді.

2. Обов'язки Сторін

2.1. Сторони зобов'язуються спільно діяти та співпрацювати для досягнення загальних цілей у відповідності до положень та інтересів кожної зі Сторін.

2.2. Напрями співпраці:

2.2.1. Спільна організація та проведення тренінгів, семінарів, практичних занять з метою підвищення рівня самооцінки здобувачів освіти, опанування ними ефективних форм та методів техніки пошуку роботи, самопрезентації, спілкування з роботодавцем.

2.2.2. Організація ярмарок кар'єри, економічних екскурсій, презентацій роботодавців, виїзних акцій з використанням мобільних засобів служби зайнятості для сприяння роботодавцям у підборі працівників з числа здобувачів освіти, випускників Коледжу.

2.2.3. Спільна діяльність та координація дій щодо ефективного використання нових методологій у якісному підборі працівників з числа учнівсько-студентської молоді та випускників для забезпечення потреб роботодавців області.

2.2.4. Розміщення та постійне оновлення інформаційного наповнення в Центрі кар'єри з питань актуальної потреби в кадрах, інформації про нові підходи роботодавців у підборі персоналу, рекомендацій щодо започаткування власної справи та пошуку роботи.

2.2.5. Сприяння молоді у здобутті додаткових професійних вмінь та навичок, підвищення кваліфікації шляхом сприяння у проходженні практики безпосередньо на підприємствах області.

2.2.6. Участь у реалізації спільних програм, проєктів, заходів із питань соціальної підтримки здобувачів освіти.

2.2.7. Узагальнення, адаптація та впровадження кращого міжнародного досвіду в профконсультаційній роботі з учнівсько-студентською молоддю.

2.2.8. Спільна діяльність щодо корекції вимог здобувачів освіти до майбутньої роботи, зміни уявлення про підходящу роботу та узгодження власних можливостей з потребами роботодавців.

2.2.9. Спільна організація та участь у семінарах, круглих столах, науково-практичних

