



LUTSK
NATIONAL
TECHNICAL
UNIVERSITY

АДАПТИВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ З ВИКОРИСТАННЯМ НАЙКРАЩИХ МІЖНАРОДНИХ ПРАКТИК



ПЕРЕДВИБОРЧА ПРОГРАМА

кандидата на посаду ректора ЛНТУ,
Заслуженого працівника освіти України,
доктора технічних наук, професора

САВЧУКА ПЕТРА ПЕТРОВИЧА

Шановні колеги, докторанти, аспіранти та студенти!

Маючи вагомий управлінський досвід на посаді ректора ЗВО в системі вищої освіти, директора наукової установи та держслужбовця, глибоко усвідомлюючи власну відповідальність, сучасні виклики в освіті, науці та державотворенні (поточний військовий стан та очікувані об'єктивні процеси післявоєнного відновлення; недостатнє фінансове забезпечення державою базових потреб ЗВО; практично зведене до мінімуму фінансування наукових досліджень, повна відсутність державних ресурсів на впровадження інноваційних розробок та проектів; застаріла матеріально-технічна база для забезпечення якісного науково-освітнього процесу; потреба інтеграції в світовий освітній та науковий простір), необхідності продовження реформ та запровадження реальних змін в соціальній сфері, а також сприяння обороноздатності України я балотуюся на посаду ректора рідного університету!



МОЇ КЛЮЧОВІ ПРІОРИТЕТИ:

- Університет – храм освіти і науки, лідер технологічних та освітніх інновацій;
- потужне стабільне фінансування ЗВО за рахунок адаптивної моделі співпраці з територіальними громадами та роботодавцями, а також науки, грантів та підтримки оборонно-промислового комплексу;
- максимальна академічна свобода для викладачів та студентів, а також зміцнення культури академічної доброчесності;
- мотивація працівників (насамперед фінансова!), всебічна підтримка ініціатив та сприяння їх реалізації;
- студент відіграє визначальну роль в університеті, індикатор якості. Культивування у студентів підприємницьких навичок та креативності;
- повна довіра і автономія діяльності коледжів. Цільова фінансова підтримка і залучення до платформи співпраці з територіальними громадами та стейкхолдерами;
- створення максимально ефективної та прозорої системи оперативного управління в ЗВО. Кадрова і фінансова автономія факультетів;
- зручна комунікація та забезпечення зворотного зв'язку між усіма ланками та працівниками з оптимальним використанням цифрових технологій та систем штучного інтелекту;
- впровадження цільових механізмів мотивації здобувачів освітніх послуг. Прозоре і незалежне оцінювання студентів (трирівнева система контролю);
- висока якість науки та продукування технологічних інновацій за рахунок потужного технічного забезпечення, точкового фінансування та розвантаження в освітній компоненті діяльності;
- максимально комфортні та безпечні умови праці й навчання, з урахуванням режиму воєнного стану та інших глобальних викликів;
- фундамент стабільності ЗВО: якісна освіта та наука, замовлення оборонно-промислового комплексу та фітбек з територіальними громадами;
- інструменти успіху – мотивація, доброчесність, комфорт, якість.

Стратегічна мета: ЛНТУ – від УСПІШНОГО до АДАПТИВНОГО ЕЛІТНОГО Університету, що має реально світове визнання, використовує у своїй роботі найкращі світові практики організації освітнього процесу, підтримує партнерські зв'язки з ТОП-університетами світу за системою «ПОДВІЙНИЙ ДИПЛОМ», надає освітні послуги високої якості та реалізує на замовлення провідних підприємств, організацій та корпорацій (в тому числі міжнародних) на засадах ФАНДРЕЙЗИНГУ підготовку фахівців за ДУАЛЬНОЮ формою здобуття вищої освіти, в тому числі і за рахунок розвиненої системи забезпечення особливих потреб учасників освітнього процесу (ІНКЛЮЗІЯ) та технологій ОНЛАЙН-освіти.



КОНЦЕПТУАЛЬНІ ЗАСАДИ РОЗВИТКУ ЛНТУ:

1. Управління та зміцнення структури

- основна МІСІЯ РЕКТОРА – відповідальність за РЕЗУЛЬТАТ, розподіл функціональних обов'язків працівників, здійснення представницьких функцій та зовнішня діяльність;
- визначальна умова у призначенні ТОП-менеджменту – ПРОФЕСІЙНІСТЬ. Пріоритет – ДУМКА КОЛЕКТИВУ при формуванні складу кафедр;
- ПОВНА АВТОНОМІЯ коледжів;
- ПРОЗОРИСТЬ, громадські обговорення та колегіальність у прийнятті значимих для ЛНТУ рішень;
- наглядова рада – ФІНАНСОВІ донори та радники, колеги у прийнятті та втіленні стратегічних рішень щодо розвитку Університету;
- ДОБРОЧЕСНІСТЬ у всіх сферах університетського життя та висока корпоративна культура в колективі;
- збільшення кількості факультетів до 10-ти шляхом створення 3-х нових: аерокосмічних технологій; прикладних систем управління; здоров'я людини.

2. Освітня компонента

- запровадження АДАПТИВНОЇ моделі співпраці з роботодавцями при використанні орієнтованої на кращі світові практики системи ДУАЛЬНОЇ освіти на всіх рівнях підготовки здобувачів вищої освіти (фаховий молодший бакалавр, бакалавр, магістр, доктор філософії) шляхом ЦІЛЬОВОЇ підготовки фахівців на договірних засадах;
- відкриття нових, подальший розвиток та акредитація освітніх програм з урахуванням ступеневості підготовки, профільності ЗВО та потреб ринку;
- забезпечення належної ЯКОСТІ освітнього процесу шляхом системної модернізації лабораторій за участі стейкхолдерів, комп'ютеризації, проведення постійного внутрішнього аудиту якості навчального процесу;
- забезпечення інтегрованої ступеневої вищої освіти;
- повна автономія кафедр у розробці освітніх програм;
- постійний розвиток інноваційних форм викладання;
- впровадження неформальної освіти та сертифікованих програм міждисциплінарного значення;
- сприяння щодо залучення відомих практиків, лекторів, тренерів, знаних особистостей до навчання та виховного процесу;
- створення умов та забезпечення належного рівня вивчення іноземних мов, як студентами, так і викладачами;
- якісний і доступний WI-FI;
- використання ліцензійного програмного забезпечення у всіх сферах освітнього процесу;
- забезпечення супроводу та консалтингу в онлайн навчанні;
- постійне оновлення бібліотечного фонду, подальше формування сучасного навчального простору та коворкінг-центру;
- постійне розширення програм ПОДВІЙНОГО диплому;
- активне запровадження англомовних програм.



3. Наукова, інноваційна та проєктна діяльність

- ПОТУЖНИЙ розвиток науково-дослідної інфраструктури ЗВО за рахунок коштів, що виділяються при виконанні держбюджетних тематик, власних ресурсів університету спрямованих на підтримку внутрішнього конкурсу НДР, грантової діяльності (Програма Горизонт Європа), участі в підготовці державних та регіональних програм (їх розробка, актуалізація та фінансово-економічний розрахунок), партнерської співпраці з провідними підприємствами регіону та країни, інститутами НАН України та інших галузевих академій;
- створення екоіндустріального парку ЛНТУ за підтримки Програми Уряду Швейцарії, а також подальший розвиток майданчиків для продукування наукової продукції та технологій, патентний супровід захисту прав інтелектуальної власності та комерціалізації розробок ЛНТУ, трансфер технологій;
- постійний розвиток та вдосконалення PhD-програм та програм підготовки доктора наук як основне джерело забезпечення університету кадрами найвищої кваліфікації відповідно до потреб кафедр та пріоритетних напрямів наукових досліджень ЗВО;
- подальший розвиток спеціалізованих вчених рад, створення та акредитація постійно діючих спеціалізованих вчених рад для захистів доктора філософії та доктора наук;
- продовження реалізації редакційної політики університету щодо включення наших наукових фахових видань до провідних світових наукометричних баз даних та, в найближчій перспективі, їх включення до категорії А наукових фахових видань України. Відкриття нових наукових журналів і збірників, відповідно до потреб наукових спеціальностей ЛНТУ, та набуття ними фаховості;
- інтеграція наукових досліджень університету у світовий дослідницький простір та суттєве збільшення публікаційної активності в наукометричних базах даних Scopus та Web of Science за рахунок адекватної системи мотивації і преміювання наукової діяльності;
- розвиток кафедральної науки та стимулювання досліджень і розробок при НДЧ шляхом створення спеціалізованих науково-дослідних лабораторій та центрів;
- мотивація та створення здорового конкурентного середовища для розвитку факультетської науки шляхом виділення коштів з бюджету університету на розвиток науково-дослідної інфраструктури за результатами наукової діяльності базового року;
- підвищення мотивації товариства молодих вчених, докторантів, аспірантів та студентів шляхом виділення додаткового стабільного фінансового ресурсу на наукову діяльність;
- подальший розвиток Бізнес-інноваційного центру ЛНТУ як інноваційного середовища для Волині, для набуття бізнес-компетентностей, розробки та інтеграції у виробництво інноваційних проєктів;
- потужна і системна мотивація НПП та студентів до наукової діяльності шляхом запровадження іменних стипендій і премій;
- запровадження платформи «Інкубатор проєктних менеджерів ЛНТУ»;
- створення інформаційно-аналітичного центру підтримки розвитку громад та територій при ЛНТУ (ІАЦПРГТ – платформа стабільної співпраці із закладами освіти для якісної профорієнтаційної роботи та фінансового наповнення ЗВО ресурсами роботодавців з відповідних територіальних громад Волині та України!).



4. Сприяння зміцненню оборонно-промислового комплексу України

- відкриття факультету аерокосмічних технологій, ліцензування спеціальностей G12 «Авіаційна та ракетно-космічна техніка» (ОПП «Проектування та виробництво конструкцій із композиційних матеріалів», ОПП «Проектування, виробництво та експлуатація безпілотних систем і комплексів»), J6 «Авіаційний транспорт» (ОПП «Технічне обслуговування повітряних суден та наземних служб») та ОНП для підготовки фахівців авіаційної галузі України;
- створення, в співпраці з профільними академічними установами, науково-дослідного центру проектування і оцінки властивостей матеріалів для ОПК;
- акумулювання технологічних потужностей та технологій для виробництва вітчизняних матеріалів (клеюві системи, герметики, покриття) на базі екоіндустріального парку ЛНТУ, із залученням ресурсів Програми Уряду Швейцарії GEIPP;
- створення науково-дослідної лабораторії конструювання БПЛА та авіамоделювання;
- створення науково-дослідної лабораторії проектування наземних роботизованих комплексів та систем;
- створення науково-дослідної лабораторії проектування засобів радіоелектронної боротьби.

5. Міжнародна діяльність

- продовження позитивної практики щодо потужної міжнародної співпраці з іноземними освітньо-науковими закладами, партнерськими організаціями та стейкхолдерами, подальше розширення географії співпраці;
- розвиток міжнародної кредитної мобільності студентів і викладачів;
- інтернаціоналізація найбільш прогресивних освітніх програм ЛНТУ, в тому числі PhD;
- збільшення ліцензійного обсягу для навчання здобувачів освіти з числа іноземних громадян, в тому числі PhD, в післявоєнний період;
- посилення освітньо-наукової грантової діяльності з міжнародними партнерами, з акцентами на програми Горизонт Європа та Еразмус+;
- покращення позицій ЗВО в міжнародних рейтингах, підвищення іміджу ЛНТУ на міжнародній арені.

6. Кадрова політика та мотивація

- запровадження НОВОЇ системи преміювання, ЩОМІСЯЧНЕ преміювання працівників усіх категорій в розмірі 50-250% за результатами роботи;
- вдосконалення та реалізація рейтингової системи оцінювання та ЩОРІЧНОГО преміювання професорсько-викладацького складу за результатами діяльності;
- продовження політики надання автономності підрозділам ЗВО у залученні та використанні зароблених коштів. НЕ МЕНШЕ, ніж 60 % коштів, отриманих від платних послуг, що надаються структурними підрозділами, направляти у їх розпорядження для власних потреб розвитку;
- подальша демократизація конкурсних кадрових процедур, кадрова автономія;
- сприяння професійному зростанню професорсько-викладацького складу;
- забезпечення належних, безпечних та комфортних умов праці для всіх працівників університету та учасників освітнього процесу;
- забезпечення належним соціальним захистом усіх працівників ЛНТУ (корпоративне медичне страхування, робота медичного пункту, доступний відпочинок та оздоровлення на базах відпочинку та спорткомплексі ЛНТУ, надання комфортного службового житла).



7. Інформаційна та іміджева політика

- відкритість та прозорість усіх сфер життєдіяльності Університету;
- подальше зміцнення позитивного іміджу та авторитету ЛНТУ;
- участь ЛНТУ в міжнародних асоціаціях, товариствах, консорціумах, виставках, форумах на високому презентаційному рівні;
- багатовекторна профорієнтаційна робота з єдиною корпоративною концепцією, створення Офісу кар'єри випускника;
- діджиталізація усіх сфер діяльності Університету, впровадження на конкурсних засадах комплексної системи електронного документообігу (Megapolis.DOC.Net, Вчасно.ЕДО тощо);
- інформаційний супровід ЛНТУ в соціальних мережах;
- подальший розвиток волонтерського руху та благодійної діяльності;
- відродження потужного Центру культури та мистецтв ЛНТУ.

8. Студентська політика

- повна автономія студентського самоврядування;
- гарантування індивідуальної освітньої траєкторії студента;
- запровадження системи комплексної МОТИВАЦІЇ студентів (вільний вибір дисциплін; зручна форма навчання, моральне та матеріальне СТИМУЛЮВАННЯ за додаткові результати, максимальне врахування запитів студради та студактиву через платформу «Кава з ректором»);
- культивування у студентів підприємницьких навичок та креативності;
- ПРОЗОРЕ і незалежне оцінювання студентів;
- будівництво НОВОГО житлового комплексу для студентів (одно, двокімнатні квартири в найм на пільгових умовах), покращення умов проживання в студентських гуртожитках;
- фінансова підтримка ініціатив та проектів студентів (Формула-студент, тощо);
- допомога в адаптації студентів до зовнішніх викликів. Забезпечення умов навчання для студентів з особливими потребами;
- фінансова підтримка студентів з особливими досягненнями через Фонд розвитку ЛНТУ;
- подальший розвиток студентського Бізнес-інкубатора, студентських студії та стартап-школи для набуття додаткових бізнес-компетентностей та створення стартапів;
- подальший розвиток студентської науки шляхом мотивації участі у виконанні НДР, наукових гуртках, конкурсах наукових робіт, всеукраїнських та міжнародних олімпіадах, конференціях;
- продовження та підтримка традицій «Король та Королева ЛНТУ», «Днів факультетів», «Батл першокурсників», ювілеїв факультетів та кафедр, зустрічей випускників;
- підтримка та сприяння культурному розвитку студентів;
- сприяння активному спортивному розвитку та відпочинку студентів, їх участі у спортивних змаганнях та заходах.



9. Фінансове, матеріально-технічне забезпечення та розвиток інфраструктури

- забезпечення стабільного фінансово-економічного розвитку ЛНТУ за рахунок запровадження системи багатовекторного фінансування та АДАПТИВНОЇ моделі співпраці з роботодавцями та територіальними громадами, зокрема: державні ресурси (відповідно до формули ефективності освоєння бюджетних коштів МОНУ), підготовка і актуалізація державних та регіональних програм, ПОТУЖНА грантово-проектна діяльність, надання освітніх та науково-консультаційних послуг, Фонд розвитку ЛНТУ (меценати, благодійники, асоціація випускників);
- будівництво НОВОГО житлового комплексу для студентів (сума інвестицій – близько 420 млн. грн.);
- впровадження практики максимально ПРОЗОРОГО та демократичного розподілу фінансових ресурсів ЗВО;
- продовження реалізації стратегії енергоефективності та енергоменеджменту;
- продовження системного фінансування поточних та капітальних ремонтів будівель Університету для покращення умов праці (проведення поточних ремонтів аудиторного фонду, санітарних кімнат та реалізація проекту термомодернізації корпусів ЗВО);
- розвиток та відновлення існуючої матеріально-технічної бази: Будинок офіцерів, спорткомплекс (встановлення системи вентиляції в басейні) та спортивна зона (завершення формування спортивно-технічної інфраструктури для легкоатлетичних змагань), відновлення баз відпочинку (будівництво нових комплексів для відпочинку та оздоровлення працівників та студентів, а також розбудова супутньої інфраструктури) на оз. Світязь та оз. Пісочне;
- військова кафедра (розширення матеріальної бази, придбання нового обладнання, необхідного програмного забезпечення, симуляторів та моделей для навчання та покращення ЯКОСТІ підготовки курсантів).

10. Підтримка коледжів в структурі ЛНТУ

- ПОВНА фінансова, адміністративна та кадрова АВТОНОМІЯ. За Університетом залишається лише наглядова функція;
- залучення до платформи співпраці з територіальними громадами та стейкхолдерами (ІАЦПРГТ) для отримання потужних додаткових РЕСУРСІВ;
- мобільний додаток – Фітбек з ректором. За допомогою якого КОЖЕН працівник буде мати змогу персоніфіковано та АНОНІМНО звернутись до ректора та отримати консультацію, допомогу або підтримку;
- щорічне сприяння у виділенні КОШТІВ з бюджету університету та інших можливих ресурсних джерел на розвиток спільної матеріально-технічної бази для підсилення СТУПЕНЕВОЇ освіти, проходження практик студентами та учнями для узгодженої взаємодії в системі ДУАЛЬНОЇ освіти;



- СПІЛЬНЕ використання для освітнього процесу навчальних лабораторій, наукового обладнання, інтерактивних засобів навчання, бібліотечних ресурсів;
- безкоштовна ДОПОМОГА у виготовленні робочої проектно-кошторисної документації, написанні та супроводі в реалізації грантових проектів;
- безкоштовне стажування в Університеті працівників коледжів шляхом створення необхідних умов та курсів підвищення кваліфікації педагогічних працівників коледжів;
- продовження позитивних практик залучення працівників Університету для покращення отримання освітніх компетентностей студентами коледжів;
- синхронізація коледжів в системі обміну інформацією, науково-методичним забезпеченням, через цифрові платформи та мобільні додатки.

Шановні колеги та студентство!

Спільно розбудуємо університетську освіту та науку, відродимо Україну!

СЛАВА УКРАЇНІ ТА ЇЇ ГЕРОЯМ!

Щиро Ваш,
Петро САВЧУК